



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ОПЫТНО-ТЕЛЕЖНЫЙ ИНСТИТУТ ВОЕННОЙ МЕДИЦИНЫ  
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ИНСТИТУТ МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ МЕДИЦИНСКИХ НАУК

# БОЕВОЙ СТРЕСС: механизмы стресса в экстремальных условиях деятельности

СБОРНИК

научных трудов шестого Всероссийского симпозиума  
по проблемам боевого стресса

Под общей редакцией

академика РАМН и члена-корреспондента РАН Н.Б. Ушакова  
и профессора, доктора медицинских наук Ю.А. Бубеева

МОСКВА

2007

## ЯВЛЕНИЕ ДЕДОВЩИНЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ: ОТ ПРИЧИНЫ ПРОБЛЕМЫ К ПУТЯМ ЕЕ РЕШЕНИЯ

Пронин М.А.

*Исследовательская группа «Виртуалистика».*

*Институт философии РАН*

Современному обществу не просто осознать природу, причины и истоки такого явления в вооруженных силах как «дедовщина».

Дело в том, что «дедовщина» не случайное явление, а социальный институт. В этом качестве она покоится на глубоких антропологических основаниях, которые должны быть открыты. Многие аспекты данной проблемы совершенно не изучены и требуют внимания специалистов в области комплексных междисциплинарных проблем и изучения человека. Настоящее сообщение подготовлено при поддержке РФФИ, проект № 07-06-1 029-0фи, в котором в том числе, ставятся задачи экспликации антропологических – деципивно присущих человеку, – корней явления.

Такие основания как возрастной статус, честь, личные заслуги лежат в основе любого воинского строя. Но в «дедовщине» они оказываются и взаимными. Некоторые из причин – такого извращения – обеспечение служебных отношений, социальная и профессиональная незрелость молодых людей призывного возраста, брошенность на самоотек и «инициативу снизу» ритуалов инициации, введения в воинскую иерархию (подчинения и руководства) и становления в процессе освоения опасной профессии защитника Родины.

Неуставные отношения в армии охватывают большой спектр человеческих отношений военнослужащего в контактной социальной группе. Сюда входят: связи с родительским домом; земляческие связи (почти не малой родины); социально-гражданская самоидентификация; государственно-политическая идентификация; этническая принадлежность; принадлежность к возрастной когорте; человеческие связи в сфере любви и дружбы. Тот явно не полный список «неуставных» человеческих отношений, в которые включен военнослужащий, свидетельствует о том, что «неуставные отношения» нескорошны и в своей массе несут огромный положительный потенциал.

§ Отсюда следует, что явление, известное как «дедовщина», как антипод нормальных межличностных коммуникаций – нарушает систему человеческих отношений в армии и хотя структурно им чуждо, находит себе некую питательную почву для своего существования в качестве реального зла.

В силу этого, полагаем целесообразным рассматривать явление «дедовщины» как неотъемлемый феномен корпоративной армейской культуры, а значит требующий осознанного и целенаправленного управленческого контроля. В узком смысле речь идет о проектировании такой формы «культурной дедовщины» – ритуалов посвящения (инициации), – которые будут адекватны как задачам строительства вооруженных сил, так и насущным проблемам формирования его человеческого потенциала: уважения, чести, достоинства, прав и здоровья конкретного военнослужащего.

Проектирование таких ритуалов – операторов перевала человека в целевые состояния, – фундаментальная теоретическая и научно-практическая проблема, возникающая на стыке философской антропологии, гуманитарной экспертизы, биоэтики, виртуалистики и этиологии.

Рабочая экспертная группа проекта формируется на базе отдела комплексных проблем изучения человека Института философии РАН (ИФ РАН) с привлечением специалистов других организаций, министерств и ведомств. Данный отдел ИФ РАН представляет собой междисциплинарно организованный коллектив, созданный на основе действовавшего с 1991 года по 2005 год Института человека РАН.

Предлагается реализовать идеологию единого комплексного междисциплинарного подхода к разработке общей исследовательской, социально-реабилитационной, учебной и информационной политики программы. Методологически подход включает в себя три взаимополняющих друг друга направления: 1. Реализацию концепции человеческого потенциала применительно к Вооруженным силам РФ в части, касающейся проявлений неуставных взаимоотношений, их профилактики и ликвидации последствий «дедовщины»; 2. Гуманитарную экспертизу (в частности, принимаемых управленческих решений) и 3. Виртуалистику: в узком смысле – виртуальную антропологию и психологию, медицинскую и управленческую виртуалистику.

Эксперты имеют опыт прохождения военной службы, работы с молодежными стратами общества (тинейджерами), антропологических полевых исследований, философско-антропологического осмысления возрастных, профессиональных и других инициаций, гуманитарной экспертизы, диагностики и коррекции виртуального человека и виртуальных объектов внутреннего пространства человека. Таких, например, как «чувство места»: чувство родины, чувство места в профессии, в жизни, в организации, «место в строю» и т.д. Опыт виртуального антропологического проектирования (прототипирования) траекторий жизни человека и социальных организаций.

Обсуждения с коллегами – участниками проекта, – Б.Г. Юдиным, П.Д. Тищенко, Я.В. Чесновым, Г.Н. Юрьевым, О.А. Зябловой, С.А. Марковым, Е.И. Лебелем, С.П. Бухаринным, В.А. Луковым, Д.Л. Агрант и др. позволили сформулировать некоторое, самое первое, понимание корней явления, выдвинуть исследовательские гипотезы и разработать программу работ.