


Как и в других странах, в России уровень работы коучей неоднороден. Отсюда задача регулирования профессии, актуальная как для самой профессии, так и для потребителей ее услуг. Очевидно, что в стране должно возникнуть пространство само- и взаимооценки, повышения квалификации, сертификации. На его основе планируется разработать национальную систему профессиональной супервизии, аккредитации учебных программ и супервизии коучей. Кроме того, в планах создать национальный реестр коучей, в который можно будет попасть только при соблюдении определенных стандартом критериев. Прозрачность этих критериев значительно облегчит жизнь заказчикам и профессиональным коучам.

При разработке профессионального стандарта «Коуч» мы учитывали передовой международный и отечественный опыт. Очень высокие требования к квалификации и практическому опыту не только в коучинге, но и в управлении организацией предъявляет разработанный стандарт к коучам высших руководителей – executive-коуч. Им необходимо иметь управленческую подготовку и практический опыт. В стандарте введены нормы количества часов коучинговой практики для коучей, работающих с разными категориями клиентов: наиболее высокий порог у коучей высших руководителей, коучей-наставников и супервизоров (не менее 750 часов практики). Таким образом, разработанный профессиональный стандарт – это не только методическое пособие, но и правила игры на рынке для заказчиков и исполнителей.

ЗНАЧЕНИЕ КОУЧИНГА В РОССИИ

В условиях современной России значение коучинга как профессии фокусируется на достижении личностных и социально значимых результатов. Прежде всего, это повышение осознанности жизненных, карьерных и профессиональных решений, поддержка в создании оптимальных стратегий и плана действий в достижении поставленных профессиональных, деловых, карьерных и жизненных целей. Индивидуальное и групповое сопровождение профессионального, делового, карьерного и личностного развития в контексте постановки целей и построения оптимальных способов их достижения (в организациях, на производстве, в образовательных учреждениях, в системах повышения квалификации, в государственных структурах, в рамках социальных и предпринимательских проектов и инициатив и др.). На плечах коучей лежит раскрытие человеческого потенциала. Профессионал способен повысить эффективность управления в целом и качества принятия управленческих решений руководителями всех уровней для решения задач эффективного использования ресурсов (в том числе человеческих),

оптимизации затрат, внедрения изменений, инновационных технологий и решений, устойчивого развития.

Коучинг может и должен выступать как средство ускорения высших профессиональных и управленческих достижений, самореализации, осознанного и ответственного выбора, лидерства, служить катализатором развития элиты, в лучшем, широком смысле этого слова, как растущего числа активных граждан, реализующих осознанные ценностно выстроенные стратегии своего личного, профессионального развития и участия в развитии нашего общества. 

КОММЕНТАРИЙ



Михаил Пронин,
*исследовательская
группа «Виртуалистика»
Института философии РАН*

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

Можно констатировать, что ситуация с коучами парадоксальна: деятельность такая существует, но профессия официально отсутствует. Подобный парадокс, к сожалению, наблюдается и в других сферах. Социальная роль профессии и ее экономический потенциал реализуются лишь при условии высокого уровня профессионалов. Международные опросы экспертов свидетельствуют: фактором, тормозящим развитие профессии во всех странах мира, является большое количество неадекватно подготовленных коучей. Эта профессия не для лиц со слабой нервной системой, она требует острого интеллекта, наблюдательности, специфического мировоззрения, самостоятельности мышления, да и чего таить, просто человеческой зрелости. Поэтому разработка профессионального стандарта – большая научно-методическая проблема. Задача эта в мире не решена окончательно, тем интереснее и актуальнее становится российский опыт. Стандарт нужен и важен, и его носителем является профессиональное сообщество.