

общечеловеческие ценности

Гуманитарный, гражданский потенциал общества

Михаил Пронин, член Совета МООТук "ИнтерТренинг"*

Пускай короткая, но уже история строительства гражданского общества через формирование некоммерческого сектора в странах бывшего СССР, и в России в частности, показала, что создание развитой системы некоммерческих организаций (НКО) - было, есть и в ближайшем будущем останется, по всей видимости, сложной инновационной задачей, направленной на сохранение, использование (полноценную реализацию) и развитие (приумножение) проявлений такого компонента человеческого потенциала стран бывшего СССР как гражданские инициативы.

Многие под гражданскими инициативами понимают прежде всего социально направленную активность граждан и благотворительность, исходя из частоты их встречаемости, но я говорю здесь о гражданских инициативах как о типе человеческой деятельности, носящей базовый, фундаментальный характер вследствие ее атрибутивности человеку как "социальному животному".

Россия, как и большинство стран бывшего СССР, безусловно, относится к технологичным цивилизациям и поэтому ее перспективы в современном мире следует определять в соответствии с общими тенденциями цивилизационного развития. Ныне и в отечественной и зарубежной философской литературе признается, что переход от индустриального общества к постиндустриальному, которое иногда называется "обществом знания", - основной вектор этого развития. Естественно, что ведущей фигурой постиндустриального общества становится носитель знания - ученый, специалист, профессионал. В таком обществе "вторая

природа" - рукотворный мир человека, будет играть все большую роль в жизни человечества. А значит, насущными станут такие качества любого профессионала как его гуманизм и гражданственность. На быденном языке эта мысль как вопрос звучит достаточно просто: состоявшись как специалист, стал ли профессионалом человеком?

Поэтому развитие "экономики, построенной на знаниях" (knowledge economy) в странах, вступивших на путь постиндустриального развития, уже сейчас требует формирования, полноценной реализации и приумножения не только научного, технического, производственного, военного (пока от него никуда не деться), образовательного и инновационного потенциалов, но и гражданского, гуманитарного потенциала как постиндустриальных наций в целом, больших или малых социальных групп, населяющих постиндустриальные страны, так и отдельной личности постиндустриального общества.

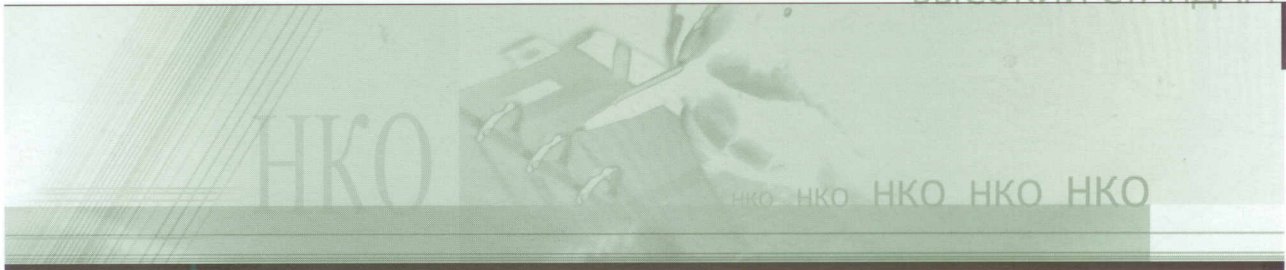
Исходя из вышеприведенных рассуждений, можно высказать следующий тезис: "общечеловеческие ценности", которые хотя бы положить в основу постиндустриального общества, о которых идет масса научных дискуссий между Востоком и Западом, относительно которых часто возникает недопонимание между Западной и Восточной Европой, те самые общечеловеческие ценности, что зачастую вызывают недоумение у населения, если хотите, у обывателя, во всяком случае в России, являются всего лишь видовым проявлением гуманизма, как родового понятия, и могут рассматриваться как его предметное наполнение на новом витке человеческой истории. Не более того... И не менее.



При анализе становления гражданского общества, в нашем случае России, естественно, что мы должны исходить из истории процесса - посмотреть на наследие, доставшееся стране от СССР. Собственно, от наследия мало что осталось. Общественные организации, представленные различными всесоюзными обществами инвалидов, слепых, глухих, охраны природы или памятников, ДОСААФ, спортивные (Спартак, Урожай и т.п.), профессиональные и творческие союзы (врачей, артистов, писателей и т.п.), филателистов и т.п., молодежные организации (пионерская, комсомол) уже не существуют или давно трансформировались в новых условиях и уже не исчерпывают и не перекрывают всей палитры наблюдаемой ныне в третьем секторе активности. Можно утверждать, что организационный потенциал третьего сектора по сравнению с "не доставшимся" России от СССР в наследство не только несомненно вырос, но стал качественно иным.

Точно так же не сохранилась в России, как и в большинстве стран пост советского пространства, и существовавшая в СССР система государственной поддерж-

* Интервью с Михаилом Прониным читайте в журнале "ИнтерТренинг" №2, ноябрь 2002



ки общественных организаций: ни система государственных ценностей, ни правовая система, ни система организации власти, так как страна сменила конституционный строй и стала переходить к рыночным отношениям.

Все же можно утверждать, что базой для развития сектора, доставшейся России от СССР, и которой Россия воспользовалась, осталась лишь социально ответственная позиция населения, проявляющаяся в его гражданских, социальных инициативах. Чем еще воспользовалась Россия и другие страны? Интеллектуальным потенциалом общества - высококвалифицированными кадрами, подготовленными советской системой образования. Самой же системе образования, прямо скажем, долгое время было не до НКО: прежде всего, стояла задача выжить и научиться развиваться в новых условиях.

Тем не менее, развитие и формирование сектора началось и продолжается через систему образования, прежде всего, через краткосрочные программы обучения и переподготовки специалистов, добровольцев, работающих в НКО и, конечно, через программы подготовки тренеров и консультантов, финансируемые преимущественно различными зарубежными фондами.

Так что, на мой взгляд, совершенно не случайно, что в третьем секторе России, да и большинства стран бывшего СССР, лидирующим по темпам профессионализации в НКО стало тренерское (а теперь, надеюсь, станет и консультационное) сообщество. Это выражается в наличии массы подготовленных специалистов, создании ими своих профессиональных объединений или сетей, информационных сетевых ресурсов, выпуске профессиональных журналов, появлении признанных лидеров - мастеров, наличии устойчивых тренерских команд и организаций, выпускающих собственные тренинговые продукты, в конце концов, профессионализация проявляется просто в специализации тренеров... На повестке дня уже стоит вопрос о сертификации тренеров НКО, т.е. о выработке стандартов, признаваемых их профессиональным сообществом и потребителями услуг, проведении ежегодных ярмарок тренерских услуг, широкомасштабных программ оценки эффективности тренинговых программ, проводимой совместно с профессиональными оценщиками. Вполне возможно и реально создание Академии тренинга и консалтинга в НКО...

По всему видно, что данная тенденция - развитие гражданского общества в странах бывшего СССР через краткосрочные

программы подготовки и переподготовки кадров - в ближайшее время сохранится, так как сам третий сектор вряд ли станет финансово привлекательным для коммерческого образования. Он же будет малопривлекательным для управленцев с точки зрения заработной платы, хотя резоны, связанные с перспективой карьерного роста, получением опыта будут сохраняться. На создание государственной системы подготовки кадров для НКО, если таковая даже и начнется, в России, на мой взгляд, потребует не менее пяти лет...

Конечно, все будет меняться: будет нарастать государственная поддержка через социальный заказ, будет устраняться "пробельность" в законодательстве, касающемся НКО, меняться система налогообложения... Но все изменения (и в лучшую и в худшую стороны) будут требовать переобучения людей, работающих в третьем секторе. Поэтому, рабочие места для тренеров в НКО будут сохраняться, требования к качеству их работы будут расти, потребность в координации усилий всех участников рынка подготовки кадров для НКО будет возрастать.

Итак, основной вывод, который мы можем сделать из нашего краткого анализа, состоит в том, что процесс формирования и развития гражданского общества через систему подготовки и переподготовки кадров требует создания специального координационного органа. Сегодня создавать его, наверное, рано. Завтра, возможно, будет поздно. Пока еще речь не идет о его окончательной организационной форме и формате работы, так как сначала должны определиться все заинтересованные участники рынка подготовки кадров для НКО. Тем не менее, его создание можно рассматривать как **Стратегическую инициативу в НКО**, а если коротко - ССИ в НКО...

Давайте обсуждать и делать.

e-mail: virtus@mail.ru

