

Учреждение Российской академии наук

Институт философии РАН

Объявляется конкурс

1. на замещение вакантных должностей научных работников:

1)	<b>Сектор логики</b>	- ведущий научный сотрудник
2)	<b>Сектор социальной эпистемологии</b>	- ведущий научный сотрудник, 0,5 ед.
		- научный сотрудник
		- младший научный сотрудник 0,5 ед.
3)	<b>Сектор философских проблем естествознания</b>	- научный сотрудник
4)	<b>Центр методологии и этики науки</b>	- старший научный сотрудник
		- научный сотрудник
5)	<b>Центр био- и экофилософии</b>	- старший лаборант с в/о
6)	<b>Сектор социальной философии</b>	- главный научный сотрудник
		- ведущий научный сотрудник, 0,5 ед.
7)	<b>Сектор философских проблем политики</b>	- ведущий научный сотрудник
8)	<b>Сектор философии российской истории</b>	- старший научный сотрудник
9)	<b>Сектор эстетики</b>	- заведующий сектором
		- главный научный сотрудник
10)	<b>Сектор аналитической антропологии</b>	- старший научный сотрудник
11)	<b>Сектор истории антропологических учений</b>	- научный сотрудник
12)	<b>Сектор философии религии</b>	- научный сотрудник
13)	<b>Центр изучения социокультурных изменений</b>	- старший научный сотрудник, 0,5 ед.
14)	<b>Сектор современной западной философии</b>	- старший научный сотрудник
15)	<b>Сектор восточных философий</b>	- заведующий сектором

16)	<b>Сектор философии исламского мира</b>	- научный сотрудник
17)	<b>Сектор гуманитарных экспертиз и биоэтики</b>	- главный научный сотрудник
		- старший научный сотрудник
18)	<b>Сектор методологии междисциплинарных исследований проблем человека</b>	- научный сотрудник
19)	<b>Кафедра истории и философии науки</b>	- старший лаборант с в/о

*Срок подачи документов - два месяца со дня публикации (опубликовано 11.11.2011 г.).*

**Желающие принять участие в конкурсе, должны подать заявление в Отдел кадров ИФ РАН (ком. 417, 4 этаж) не позднее 11 января 2012 г.**

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. личный листок по учету кадров;
2. автобиография;
3. копии документов о высшем профессиональном образовании;
4. копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания (при наличии);
5. сведения о научной (научно-организационной) работе за последние пять лет, предшествовавших дате проведения конкурса.
6. Список трудов претендента по разделам (Форма 3.3):
  - публикации в рецензируемых журналах;
  - монографии и главы в монографиях;
  - статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях;
  - публикации в материалах научных мероприятий;
  - патенты;
  - публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
  - препринты;
  - научно-популярные книги и статьи;
  - другие публикации по вопросам профессиональной деятельности.
7. Список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли.
8. Сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съезды,

конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное).

9. Сведения об участии претендента в подготовке и проведении научных мероприятий.

10. Сведения о педагогической деятельности претендента (чтение курсов лекций, проведение семинаров, научное руководство аспирантами и консультирование докторантов, другие виды педагогической деятельности).

11. Сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность.

12. Сведения об участии претендента в редакционных коллегиях научных журналов.

В конкурсную комиссию необходимо представить также отзыв об исполнении претендентом должностных обязанностей с последнего места работы, подписанный должностным лицом, уполномоченным работодателем. Отзыв должен содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств претендента, а также результатов его профессиональной деятельности.

Телефон для справок: **(495) 697-78-59**

Опубликовано в газете «Поиск» 11 января 2011 г. № 44-45(2011)