

7 шагов

к созданию
доверительных
отношений в компании

РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ
СОВРЕМЕННЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

МОСКВА
2021

- ✓ Учитывайте заслуги всей команды, а не каждого сотрудника по отдельности
- ✓ Внедрите командный подход в стратегию компании
- ✓ Не поощряйте индивидуализм

1. Переход от индивидуализма к коллективизму

Это будет способствовать улучшению взаимоотношений в коллективе и повысит степень доверия между сотрудниками

Вдохновляйте на сотрудничество!

Поздравляйте команду с каждым новым достижением!

2. Подчеркивайте коллективные достижения

- ✓ Спрашивайте
- ✓ Интересуйтесь
- ✓ Прислушивайтесь
- ✓ Помогите

3. Обратная связь!

Покажите, что Вы доверяете своим сотрудникам и они начнут доверять Вам и своим коллегам!

4. Вы – пример для остальных!

✓ Ставьте перед сотрудниками задачи, которые могут быть успешно реализованы только при совместном усилии каждого

5. Невозможно для одного – возможно для команды

Это позволит сплотить коллектив и повысит уровень доверия между коллегами

Совместная деятельность вне офиса крайне важна для создания доверительных отношений между сотрудниками и руководителями!

6. Команда в офисе - команда вне офиса

Дистанционная работа ослабляет социальные связи между сотрудниками, особенно в «молодых» коллективах

7. Удаленная работа – враг для коллектива

Прибегать к удаленному режиму работы следует только в экстренных или вынужденных ситуациях