

ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ РАН

Плоды Поволжья



ПОИСК

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА НАУЧНОГО СООБЩЕСТВА

№ 17 | 10 СЕНТЯБРЯ

Фотоматериалы: А.В. Козлов

то есть перестанут поощрять трудников, публикуя или содействуя журнальным высказываниям, и грозит с покаянием, что может погасить успешным НИИ поддержки высшей научной степени очередного оценочного периода, запланированного на следующий год.

До недавнего времени стилистическая надежда, что стесно, наступившая зима последнее время основанная чиновников про «Приоритет-2030», притупила и реализация высшей в федерации арии. Однако что дополнительные ассигновки для финансового обеспечения перехода на новую с оплатой труда запрашиваются до сих пор ничего не из хотя бюджетный процесс запущен. Внутренние организационные ограничения, при институте сокращения внебюджетного финансирования, из-за санкций уменьшения поступлений от зарубежных партнеров, падение экономики России в связи с пандемией коронавируса привело к отечественных промышленных партнеров.

Выступившие на ассамблеи рину о том, что терпение на докторов и научных коллег чать писать обращения в темпство с требованием вы необходимыми денежными средствами. Участники форума ли резолюцию о поддержке (заявления). В ней указывается нехватка средств на учет международных стандартов наг связан с хроническим недофинансированием науки.

Решено добиваться изменения приоритетности

Разговор нечастоту

Со знаком минус

Профессионалы акти оценил промежуточные итоги научного года

ученые: расширения перечня радиоэлектронной продукции, на поставки которой устанавливается запрет в тех случаях, если аналогичные изделия производятся членами Евразийского экономического союза. По мнению экспертов, эта мера серьезно усложнит работу многих научных коллективов, так как повлечет за собой значительный рост цен на комплектующие и импортные детали ст-

рабочая группа. Выводы, к которым она пришла, изложил на Совете директоров СО РАН министр науки и высшего образования Валерий Фальков. Основной акцент для ликвидации региональных дисбалансов в оплате труда и повышения стабильности части зарплат сотрудников с января 2022 года общий бюджет академических НИИ необходимо увеличить на 70-80% за счет увеличения

После годичного перерыва, связанного с пандемией, состоялась традиционная ежегодная **Поволжская ассамблея профсоюза**. Она была совмещена с конференцией научной молодежи, участвующей в работе профсоюза и советов молодых ученых. Мероприятия проходили в Санкт-Петербурге на базе Института химии силикатов им. И.В. Гребенщикова РАН и в Сортавале при поддержке Карельского научного центра. В заседаниях приняли участие около ста человек из 14 регионов, было организовано дистанционное подключение.

На форуме обсуждались и актуальные вопросы научной политики, проблемы академических организаций, профсоюзной жизни.

Очень насыщенным оказался молодежный блок: молодые активисты профсоюза и СМУ рассказали о своем опыте профработы и реализации социальных инициатив. Первые итоги подведены в [публикации «Поиска»](#). Выводы из дискуссий, сформулированные в виде резолюции с требованиями и поручениями в адрес власти и руководящих органов профсоюза пока в стадии подготовки.

На АВРОРЕ



Председатель Профсоюза работников РАН Михаил Митрофанов дал развернутое [интервью](#) о позиции профсоюза по актуальным вопросам научной политики радио АВРОРА «Чего добивается профсоюз ученых РАН».

Процесс пошел



В связи с ликвидацией территориальных управлений Минобрнауки у академических организаций Урала, Сибири и Дальнего Востока появились сложности, связанные с решением жилищных вопросов работников и заключением договоров аренды. Профсоюз работников РАН направил в министерство обращение с просьбой ускорить принятие документов, определяющих новый порядок предоставления служебного жилья и мест в общежитиях, а также сократить сроки рассмотрения обращений по аренде. >>> [\(pdf, 1 Мб\)](#) .

Сигнал был услышан: в УрО РАН заключен арендный договор, до этого ждавший нужных подписей несколько месяцев. Ждем дальнейшего продвижения вопроса.

Сами, сами, сами...



Поступил первый [ответ](#) на обращение о выделении дополнительных средств для выполнения приказа Минобрнауки №72 от 1.02.2021 г., утвердившего новую сетку минимальных должностных окладов.

Позиция министерства в письме выражена вполне четко – управляйтесь своими силами, используя внутренние резервы. Чиновники явно не собираются добиваться дополнительных средств, о которых в феврале говорил министр с подачи рабочей группы, разработавшей дорожную карту выполнения поручения президента о наведении порядка с зарплатами в научной сфере.

Хочется ясности



Минобрнауки готовится с 2022 года изменить подход к финансированию науки и исследований - спонсировать не институты, а разработку конечных продуктов и технологий. Это один из стратегических приоритетов, обозначенных в новой госпрограмме «Научно-технологическое развитие РФ». [Проект постановления министерства](#), которым будет утверждаться новая ГП НТР, был размещен на портале regulation.gov.ru 18 августа. Буквально сегодня он был удален, значит, общественное обсуждение окончено.

Между тем, к проекту осталось много вопросов. В отличие от ныне действующей программы (принятой в 2019 году и рассчитанной до 2023 года), которую по поручению президента РФ решено было заменить на новую, в нем отсутствует паспорт, подпрограммы, данные о финансировании по годам. Есть только приложения по финансовому обеспечению объектов капитального строительства и укрупненных инвестиционных проектов, выделению субсидий наукоградам РФ, правилам проведения конкурсного отбора мероприятий программы.

Наши коллеги А.В. Богданов и М.Е. Кадомцева представляют [анализ проекта](#). Они считают, что профсоюз должен потребовать ознакомить общественность с полным вариантом новой ГП НТР, включая данные по финансированию программы.

Нет доверия



Вышел в свет доклад [«Научная политика России – 2021»](#), в котором представлены результаты проведенного в марте 2021 года опроса ученых, касавшегося деятельности отвечающих за науку ФОИВ, анализа произошедших реформ, а также готовящихся и недавно запущенных управленческих новаций. Большое место уделено также правилам оценки научного труда, условиям работы ученых.

Авторы доклада разослали ссылку на результаты участникам опроса. (*Спасибо Павлу Тараканову, поделившемуся этой информацией*). Проведенное социологическое исследование содержит немало интересных результатов. Например, такой: продолжить научную карьеру за рубежом предпочел бы каждый третий респондент, а из научной молодежи до 39 лет – почти каждый второй. Ключевой вывод тоже ожидаемый: основные субъекты научно-технической политики РФ переживают глубокий кризис доверия со стороны научного сообщества.

Улыбнитесь!



Информационные ресурсы профсоюза

Сайт - <http://www.ras.ru/tradeunion.aspx>

Группа в Facebook - <https://www.facebook.com/groups/ProfRAS/>

Группа ВКонтакте - https://vk.com/profsouz_ran

[YouTube](#)

[Газета "Научное сообщество"](#)

С уважением, Надежда Волчкова