

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель местной  
общественной организации  
первичной профсоюзной  
организации работников  
Института философии РАН

\_\_\_\_\_ к.пс.н. Степанова Г.Б.

«21» октября 2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор  
Федерального государственного  
бюджетного учреждения науки  
Института философии  
Российской академии наук  
(Институт философии РАН)

\_\_\_\_\_ академик РАН Смирнов А.В.

«21» октября 2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института философии Российской академии наук

#### I. Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает порядок назначения выплат стимулирующего характера научным работникам (научным сотрудникам научных подразделений) Института философии РАН (далее – Институт).
2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности научных работников в повышении качества научной деятельности, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышении ответственности за конечные результаты работы.
3. Выплаты стимулирующего характера назначаются при условии выполнения сотрудником норм научной выработки (таблица 1), определяемых на основе учета результатов работы за предыдущие три года в соответствии с приказом Директора Института.
4. В Институте устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера научным сотрудникам, финансируемые за счет средств, выделяемых из федерального бюджета: **премиальные выплаты; стимулирующие надбавки**, в том числе, **рейтинговые стимулирующие надбавки**.
5. Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются на один год, остальные выплаты стимулирующего характера – на срок от месяца до года или в разовом порядке, в соответствии с Приказом Директора Института о данных выплатах.
6. Рейтинговые стимулирующие надбавки выплачиваются ежемесячно, остальные выплаты стимулирующего характера – разово, ежемесячно, ежеквартально, один раз в полугодие, один раз в год.
7. Решение о премиальных выплатах и выплатах стимулирующих надбавок, исключая рейтинговые стимулирующие надбавки, принимается Директором Института на

основании данного Положения по представлению руководителей научных подразделений с учетом мнения Комиссии по материальному стимулированию (действующей на основании Положения о Комиссии по материальному стимулированию работников Федерального бюджетного учреждения науки Института философии Российской академии наук от 13 февраля 2015 г.). Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются согласно разделу IV данного Положения.

8. Выплаты стимулирующего характера назначаются при наличии средств в Фонде стимулирующих выплат и в пределах Фонда оплаты труда.

## **II. Премияльные выплаты по итогам работы:**

1. Премияльные выплаты научным сотрудникам устанавливаются по итогам выполнения научно-исследовательских работ на основании приказа по Институту по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений:
  - а) за достижение высоких научных результатов мирового уровня;
  - б) за эффективность исследований по результатам работы (по завершении работы, этапа);
  - в) за участие в работе оргкомитетов масштабных научных мероприятий (конгрессов, конференций и т.д.). Размер премии конкретному работнику не ограничивается.
2. Премии, устанавливаемые научным сотрудникам на основании приказа по Институту по результатам конкурсов на лучшую книгу, проводимых в соответствии с Положением о данном конкурсе.
3. Премии руководителям научных подразделений, заместителям Директора по науке и Ученому секретарю Института за достижение высоких показателей работы Института устанавливаются по решению Директора Института.
4. Премии Директору Института за достижение высоких показателей работы Института устанавливаются по решению Федерального агентства научных организаций из средств Института и в пределах Фонда оплаты труда.

## **III. Стимулирующие надбавки**

1. Стимулирующие надбавки назначаются за высокое качество выполняемых работ. Надбавки устанавливаются на основании приказа по Институту, а размеры надбавок для конкретного научного сотрудника определяются исходя из объема и значимости выполняемых им исследований и достигнутых им лично научных и практических результатов по представлению научного руководителя исследований, руководителя соответствующего подразделения и Директора Института.
2. Надбавки за выполнение особо важных работ.  
Устанавливаются научным сотрудникам – исполнителям и руководителям исследований по программам фундаментальных исследований по приоритетным направлениям Президиума РАН, региональных отделений РАН, отделений РАН по областям и направлениям наук.  
Источником финансирования указанных надбавок является дополнительный фонд заработной платы, выделяемый Институту в составе финансирования для проведения работ по соответствующим программам, решениям и др.
3. Стимулирующие надбавки могут быть назначены в следующих случаях:
  - 3.1. за выполнение работ, связанных с реализацией масштабных научно-исследовательских проектов, имеющих долгосрочный характер и требующих больших трудозатрат (создание энциклопедий, масштабные переводы философской классики, требующие разработки особых методик и т.п.)
  - 3.2. за выполнение научно-организационных обязанностей постоянного характера и в значительном объеме (руководство научными подразделениями Института,

секциями Ученого совета, научными советами и комиссиями, редактирование научных изданий, экспертиза, работа в редакциях журналов и т.п.).

- 3.3. молодым ученым (сотрудникам до 35 лет (для кандидатов наук) или до 40 (для докторов наук)) за выполнение приоритетных работ по важнейшим направлениям научных исследований в размере 15% от должностного оклада, а также победителям специальных научных конкурсов молодых ученых.

#### **IV. Рейтинговые стимулирующие надбавки**

1. Рейтинговые стимулирующие надбавки назначаются за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Средства Фонда стимулирующих выплат, предназначенные для выплаты рейтинговых стимулирующих надбавок научным сотрудникам, распределяются пропорционально индивидуальным научным рейтингам (далее – ИНР) научных сотрудников.
3. Рейтинговые стимулирующие надбавки выплачиваются ежемесячно.
4. Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются на один год.
5. ИНР научного сотрудника устанавливается в соответствии с нормами выработки научной продукции (таблица 1).

Таблица 1.  
Нормы выработки научной продукции

№ п/п	Должность	Норма выработки за 1 год (а.л.) <sup>1</sup>
1.	Главный научный сотрудник	3
2.	Ведущий научный сотрудник	2,5
3.	Старший научный сотрудник	2
4.	Научный сотрудник	1,5
5.	Младший научный сотрудник	1

Научным сотрудникам, не выполнившим норму научной выработки устанавливается ИНР, равный 0 (коэффициент 0).

Научным сотрудникам, выполнившим норму научной выработки, устанавливается ИНР, равный норме их научной выработки (коэффициент 1).

Научным сотрудникам, перевыполнившим норму научной выработки более чем в 2 раза, ИНР повышается на 25 % (коэффициент 1,25).

Научным сотрудникам, перевыполнившим норму научной выработки более чем в 3 раза, ИНР повышается на 50 % (коэффициент 1,5).

#### **6. Порядок назначения ИНР**

- 6.1. Заявки на назначение индивидуальных научных рейтингов подаются руководителями научных подразделений Института Ученому секретарю Института по установленной форме (таблица 2).

<sup>1</sup> 1 авторский лист – 40000 знаков с пробелами.

Таблица 2.

Пример заявки на назначение индивидуальных научных рейтингов

<b>ФИО</b>	<b>Должность</b> (указать 0,5 или 0,25 ставки)	<b>Объем</b> продукции за ... гг. (без разделения по годам)	<b>Норма</b> выработки для данной должности (за 3 года)	<b>Коэффициент</b> (см. Положение о стимулирующих надбавках)	<b>ИНР</b> (см. Положение о стимулирующих надбавках)
Иванов Иван Иванович	в.н.с.	33,25 п.л.	7,5 п.л.	1,5	11,25
Петров Петр Петрович	в.н.с. (0,5 ставки)	3,82 п.л.	3,75 п.л.	1	3,75
Сидоров Сидор Сидорович	с.н.с. (0,25 ставки)	4,8 п.л.	1,5 п.л.	1,5	2,25

- 6.2. Подача заявок осуществляется до 20 декабря текущего года, рассмотрение заявок и вынесение решений – не позднее двух месяцев после окончания срока подачи заявок. Заявки на начисление ИНР рассматриваются Комиссией по определению ИНР (действующей на основании приказа Директора Института).
- 6.3. При составлении заявки для каждого научного сотрудника определяется объем научной продукции в авторских листах, опубликованной им за последние 3 года. Публикации, указанные в п. 7.9. учитываются с повышающими коэффициентами.
- 6.4. Объем научной продукции соотносится с нормами выработки для соответствующей должности и устанавливается коэффициент объема работы. Для сотрудников, работающих на неполных ставках, нормы выработки уменьшаются пропорционально занимаемым долям ставок.
- 6.5. ИНР научного сотрудника рассчитывается путем умножения нормы выработки для соответствующей должности на коэффициент объема работы. ИНР научного сотрудника исчисляется в баллах. Рассчитанное количество баллов остается неизменным в течение года.
- 6.6. Исходя из объема средств Фонда, предназначенного для выплаты рейтинговых стимулирующих надбавок, определяется стоимость в рублях 1 балла ИНР. Перерасчет стоимости 1 балла происходит 1 раз в полгода.
- 6.7. Средства Фонда, предназначенные для выплаты рейтинговых стимулирующих надбавок, распределяются пропорционально числу баллов ИНР научных сотрудников.
7. Научная продукция, учитываемая при определении ИНР научных сотрудников.
- 7.1. При определении ИНР научных работников засчитывается опубликованная авторская работа за три года, предшествующих году назначения рейтинговых стимулирующих выплат.
- 7.2. Учитываются публикации по утвержденным темам государственного задания Института философии РАН. Результаты работ, выполненных в рамках исследовательских грантов российских государственных научных фондов (РГНФ, РФФИ, РФФИ), Совета по грантам при Президенте РФ, грантов Минобрнауки и иных исследований, выполняемых за счет любых бюджетных источников РФ, кроме государственного задания, при определении ИНР не учитываются.

- 7.3. В публикациях должно быть корректно указано место работы автора<sup>2</sup>.  
Корректное написание названия Института:  
рус. яз.: Институт философии РАН  
англ. яз: полное – Institute of Philosophy, Russian Academy of Sciences, сокращенное – RAS Institute of Philosophy
- 7.4. Для научных работников, работающих в Институте менее 3 лет, публикации за соответствующий период учитываются по прежнему месту работы.
- 7.5. Работнику, приступившему к работе после нахождения в отпуске по уходу за ребенком, ИНР определяется исходя из показателей за 3 года, предшествующих отпуску по уходу за ребенком.
- 7.6. Объем работы, написанной в соавторстве, делится на количество авторов публикации, если авторский вклад каждого из соавторов не указан в самой публикации.
- 7.7. Учет книг (монографий, учебников, словарей и др.).
- 7.7.1. К учету при определении ИНР принимаются монографии, соответствующие следующим условиям:
- опубликованные в научных издательствах, осуществляющих редактирование рукописей и их рецензирование с указанием не менее 2-х рецензентов,
  - обладающие международным стандартным книжным номером ISBN (или DOI для зарубежных изданий),
  - рекомендованные к печати Ученым советом Института философии РАН (имеющие гриф Института),
  - имеющие документальное подтверждение того, что обязательные экземпляры доставлены в Книжную палату (филиал ИТАР-ТАСС).
- 7.7.2. К монографиям приравниваются:
- переводы философской классики,
  - учебники, прошедшие процедуру рецензирования,
  - авторские словари.
- 7.7.3. Не учитываются:
- стереотипные переиздания, в переработанных переизданиях учитывается объем нового материала,
  - издания, выпущенные тиражом менее 300 экз.,
  - не прошедшие рецензирование,
  - хрестоматии, сборники статей, сборники материалов конференций, редактирование текстов,
  - издания, включенные в «черный список» издательств, ежегодно утверждаемый Экспертным советом.
- 7.8. Учет статей в рецензируемых периодических изданиях, глав книг и др.
- 7.8.1. К учету при определении ИНР принимаются статьи в рецензируемых периодических изданиях, обладающих международным стандартным номером серийного издания ISSN и снабженные научным аппаратом (аннотации на русском и английском языке, библиографические списки, указание места работы авторов).
- 7.8.2. К статьям в рецензируемых периодических изданиях приравниваются статьи в сборниках научных статей и сборниках материалов конференций, обладающих грифом научной организации, прошедших процедуру научного редактирования, обладающих международным стандартным книжным номером ISBN (или DOI для зарубежных изданий), при наличии в самих

---

<sup>2</sup> Допускается указание двойного места работы автора – Института философии РАН и другой научной или образовательной организации.

статьях научного аппарата (аннотации на русском и английском языке, библиографические списки, указание места работы авторов).

- 7.8.3. К учету при определении ИНР принимаются: статьи в словарях философской лексики и энциклопедических изданиях, главы коллективных монографий (обладающих грифом научной организации, прошедших процедуру научного редактирования), при наличии у изданий международного стандартного книжного номера ISBN (или DOI для зарубежных изданий); разделы в изданиях переводов философской классики; разделы учебников, прошедших процедуру рецензирования.
- 7.8.4. Не учитываются публикации в сборниках тезисов докладов конференций.
- 7.9. Рукописи докторских диссертаций приравниваются к опубликованным авторским работам и учитываются при определении ИНР в течение 3-х лет с момента защиты диссертации (по предоставлению документа о защите диссертации).
- 7.10. Публикации по символической логике учитываются с повышающим коэффициентом (коэффициент 2).