

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера научным работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института философии Российской академии наук

I Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает порядок назначения выплат стимулирующего характера научным работникам Института философии РАН (далее - Институт).
2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности научных работников в повышении качества научной деятельности, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышении ответственности за конечные результаты работы.
3. Любые выплаты стимулирующего характера назначаются при условии выполнения научным работником норм научной выработки (таблица 1), определяемых на основе учета результатов работы за предыдущие три года в соответствии с приказом директора Института.
4. В Институте устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера научным работникам, финансируемые за счет средств, выделяемых из федерального бюджета:
 - премиальные выплаты;
 - стимулирующие выплаты за качество научной работы;
 - стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты всех форм работы, назначаемые на основе качественных показателей;
 - стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты научной работы, назначаемые на основе количественных показателей (индивидуального научного рейтинга (ИНР));
 - стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты научной работы для научных работников, работающих на долю ставки;
 - стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, связанной с особо важными поручениями руководства института.
5. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты научной работы, назначаемые на основе количественных показателей (индивидуального научного рейтинга (ИНР)), устанавливаются на один год, остальные выплаты стимулирующего характера – на срок от месяца до года или в разовом порядке в соответствии с приказом директора Института о данных выплатах.
6. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты научной работы, назначаемые на основе количественных показателей (индивидуального научного рейтинга (ИНР)) выплачиваются ежемесячно, остальные выплаты стимулирующего характера - разово, ежемесячно, ежеквартально, один раз в полугодие, один раз в год.
7. Решение о премиальных и стимулирующих выплатах, исключая стимулирующие выплаты, назначаемые на основе количественных показателей (индивидуального научного рейтинга (ИНР)), принимается директором Института на основании данного Положения и с учетом мнения Комиссии по материальному стимулированию, действующей на основании специального положения (Положение о Комиссии по материальному стимулированию работников Института). Правом

инициировать назначение выплат обладают директор Института, руководители научных подразделений, научный руководитель Института, руководители исследований. Порядок инициирования и назначения выплат определяется Положением о Комиссии по материальному стимулированию Института.

8. Стимулирующие выплаты, назначаемые на основе количественных показателей (индивидуального научного рейтинга (ИНР)), устанавливаются на основе заявок руководителей подразделений, составленных в соответствии с разделом V данного положения, проверяются Комиссией по материальному стимулированию Института, утверждаются директором Института. Порядок установления этих выплат определяется Положением о Комиссии по материальному стимулированию Института.
9. Выплаты стимулирующего характера назначаются при наличии средств в Фонде стимулирующих выплат и в пределах Фонда оплаты труда.

II Премияльные выплаты по итогам работы:

1. Премияльные выплаты научным работникам устанавливаются по итогам выполнения научно-исследовательских работ на основании приказа по Институту по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений:
 - за достижение высоких научных результатов мирового уровня;
 - за эффективность исследований по результатам работы (по завершении работы, этапа);
 - за участие в работе оргкомитетов масштабных научных мероприятий (конгрессов, конференций и т.д.).
2. Премияльные выплаты научным работникам, ставшим победителями конкурсов на лучшую книгу и конкурсов молодых ученых, на основании приказа по Институту и решения Ученого совета, утверждающего результаты конкурсов.

III Стимулирующие выплаты за качество научной работы

1. Стимулирующие выплаты этого вида назначаются на основе следующих критериев:
 - Проведение исследований, соответствующих приоритетным темам, включенным в план долгосрочного развития Института.
 - Проведение исследований, актуальность и новизна которых получила высокую оценку со стороны Экспертного совета, аттестационной и конкурсной комиссий и других экспертных органов Института.
 - Получение научным работником престижных российских и международных премий, медалей, дипломов и почетных званий.
 - Получение научным работником ученых степеней кандидата и доктора наук, ученых званий доцента и профессора, утвержденных ВАК РФ.

IV Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты всех форм работы, назначаемые на основе качественных показателей

1. Стимулирующие выплаты этого вида назначаются на основе следующих критериев:
 - 1.1 В сфере научно-исследовательской работы и представления ее результатов:
 - выполнение работ, связанных с реализацией научно-исследовательских проектов, которые требуют больших трудозатрат, в том числе работа в архивах, работа с рукописными источниками (манускриптами), подготовка рукописей (манускриптов) к публикации, работа с источниками по истории философии на древних языках, требующая специальной филологической подготовки, перевод и комментирование классических философских текстов на древних языках, переводы с современных языков, сопровождающиеся развернутым комментарием, создание энциклопедий и энциклопедических словарей;

- доклады на научных конференциях и научных и научно-методических семинарах, прежде всего, пленарные доклады на международных и всероссийских конференциях, а также приглашенные выступления на секциях международных и всероссийских конференций, семинарах в ведущих университетах и научных центрах;
- значительное количество публикаций в высокорейтинговых журналах, зарубежных журналах и тематических сборниках статей;
- подготовка заявок в российские научные фонды (при условии, что заявка участвовала в конкурсе, а проект финансируется через Институт);
- руководство проектами, имеющих внешние источники финансирования (при условии, что проект финансируется через Институт);
- публикация монографий под грифом Института (включая монографии, обобщающие прошлые публикации авторов, но требующие от авторов большой подготовительной работы);
- издание переводов книг научного работника в престижных зарубежных издательствах, а также публикация переводов статей в высокорейтинговых журналах.

1.2 В научно-организационной сфере:

- организация и проведение конференций (в особенности, если научный работник является председателем, ученым секретарем, членом оргкомитета или программного комитета конференции), круглых столов, семинаров (в том числе, постоянно действующих секторальных, межсекторальных, междисциплинарных);
- рецензионная работа в журналах Института (анонимное рецензирование рукописей), в издательствах (рецензирование монографий и сборников статей), в жюри институтских, министерских, академических и прочих конкурсов;
- редактирование коллективных научных трудов, издаваемых под грифом Института, в том числе, их юридическое сопровождение, связанное с соблюдением авторского права;
- формирование и исследование персональных архивов выдающихся современных отечественных философов;
- работа в журналах Института, включая работу в редакционных коллегиях;
- работа в диссертационных советах (рядовые члены, технические секретари, ученые секретари, заместители председателя, председатели), в также в комиссиях и советах Института (конкурсной, аттестационной, по материальному стимулированию, экспертном совете и т.д.);

1.3 В сфере популяризации философского знания и формирования благоприятного публичного образа Института:

- чтение научно-популярных лекций просветительского характера в учреждениях культуры;
- участие в сетевых научно-просветительских проектах и научно-просветительских проектах СМИ;
- активное взаимодействие со СМИ, содействующее созданию благоприятного публичного образа института;
- участие в обновлении информации на официальном сайте Института и в его развитии.

1.4 В образовательной сфере:

- составление учебных программ, написание учебников, участие в ГЭК и другая образовательная деятельность, не оплачиваемая самими ВУЗами;

- значительная дополнительная работа по разработке учебных программ Научно-образовательного Центра Института;
- подготовка научными руководителями аспирантов, защитивших в срок кандидатские диссертации на базе Института.
- подготовка научными консультантами соискателей, защитивших докторские диссертации на базе Института.

1.5 В сфере внешней экспертной деятельности:

- проведение аналитической экспертной работы для органов государственной власти, министерств и ведомств, Российской академии наук (по их запросам).

1.6 Молодым ученым (научным работникам до 39 лет):

- за достижения при выполнении приоритетных работ по важнейшим направлениям научных исследований - в размере 15% от должностного оклада, а также победителям специальных научных конкурсов молодых ученых.

V Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты научной работы, назначаемые на основе количественных показателей (индивидуального научного рейтинга (ИНР))

1. Стимулирующие выплаты, назначаемые на основе ИНР, выплачиваются ежемесячно.
2. Стимулирующие выплаты, назначаемые на основе ИНР, устанавливаются на один год.
3. ИНР научного работника устанавливается в соответствии с нормами выработки научной продукции (таблица 1).

Таблица 1.
Нормы выработки научной продукции

№ п/п	Должность	Норма выработки за 1 год (а.л.) ¹
1.	Главный научный сотрудник	3
2.	Ведущий научный сотрудник	2,5
3.	Старший научный сотрудник	2
4.	Научный сотрудник	1,5
5.	Младший научный сотрудник	1

- 3.1 Научным работникам, не выполнившим норму научной выработки устанавливается ИНР, равный 0 (коэффициент 0).
- 3.2 Научным работникам, выполнившим норму научной выработки, устанавливается ИНР, равный норме их научной выработки (коэффициент 1).
- 3.3 Научным работникам, перевыполнившим норму научной выработки более чем в 2 раза, ИНР повышается на 25 % (коэффициент 1,25).
- 3.4 Научным работникам, перевыполнившим норму научной выработки более чем в 3 раза, ИНР повышается на 50 % (коэффициент 1,5).
4. Порядок назначения ИНР
 - 4.1 Заявки на назначение индивидуальных научных рейтингов подаются руководителями научных подразделений Института Ученому секретарю Института по установленной форме (таблица 2).

Таблица 2.
Пример заявки на назначение индивидуальных научных рейтингов

ФИО	Должность (указать 0,5 или 0,25 ставки)	Объем продукции за ... гг. (без разделения по годам)	Норма выработки для данной должности (за 3 года)	Коэффициент (см. Положение о стимулирующих надбавках)	ИНР (см. Положение о стимулирующих надбавках)
Иванов Иван Иванович	в.н.с.	33,25 п.л.	7,5 п.л.	1,5	11,25
Петров Петр Петрович	в.н.с. (0,5 ставки)	3,82 п.л.	3,75 п.л.	1	3,75
Сидоров Сидор Сидорович	с.н.с. (0,25 ставки)	4,8 п.л.	1,5 п.л.	1,5	2,25

- 4.2 Подача заявок осуществляется до 20 декабря текущего года, рассмотрение заявок и вынесение решений – не позднее двух месяцев после окончания срока подачи заявок. Заявки на начисление ИНР рассматриваются Комиссией по определению ИНР (действующей на основании приказа Директора Института).
- 4.3 При составлении заявки для каждого научного работника определяется объем научной продукции в авторских листах, опубликованной им за последние 3 года. Публикации, указанные в п. 8 учитываются с повышающими коэффициентами.
- 4.4 Объем научной продукции соотносится с нормами выработки для соответствующей должности и устанавливается коэффициент объема работы. Для научных работников, работающих на неполных ставках, нормы выработки уменьшаются пропорционально занимаемым долям ставок.
- 4.5 ИНР научного работника рассчитывается путем умножения нормы выработки для соответствующей должности на коэффициент объема работы. ИНР научного работника исчисляется в баллах. Рассчитанное количество баллов остается неизменным в течение года.
- 4.6 Исходя из объема средств Фонда, предназначенного для выплаты рейтинговых стимулирующих надбавок, определяется стоимость в рублях 1 балла ИНР. Перерасчет стоимости 1 балла происходит 1 раз в полгода.
- 4.7 Средства Фонда, предназначенные для выплаты рейтинговых стимулирующих надбавок, распределяются пропорционально числу баллов ИНР научных работников.
5. Научная продукция, учитываемая при определении ИНР научных работников.
- 5.1 При определении ИНР научных работников засчитывается опубликованная авторская работа за три года, предшествующих году назначения рейтинговых стимулирующих выплат.
- 5.2 Учитываются публикации по утвержденным темам государственного задания Института философии РАН. Результаты работ, выполненных в рамках исследовательских грантов российских государственных научных фондов, Совета по грантам при Президенте РФ, грантов Минобрнауки и иных исследований, выполняемых за счет любых бюджетных источников РФ, кроме государственного задания, при определении ИНР не учитываются.

- 5.3 В публикациях должно быть корректно указано место работы автора².
Корректное написание названия Института:
рус. яз.: Институт философии РАН
англ. яз: полное – Institute of Philosophy, Russian Academy of Sciences, сокращенное – RAS Institute of Philosophy
- 5.4 Для научных работников, работающих в Институте менее 3 лет, публикации за соответствующий период учитываются по прежнему месту работы.
- 5.5 Работнику, приступившему к работе после нахождения в отпуске по уходу за ребенком, ИНР определяется исходя из показателей за 3 года, предшествующих отпуску по уходу за ребенком.
- 5.6 Объем работы, написанной в соавторстве, делится на количество авторов публикации, если авторский вклад каждого из соавторов не указан в самой публикации.
6. Учет книг (монографий, учебников, словарей и др.).
- 6.1 К учету при определении ИНР принимаются монографии, соответствующие следующим условиям:
- опубликованные в научных издательствах, осуществляющих редактирование рукописей и их рецензирование (в монографии должно быть указано не менее 2-х рецензентов),
 - имеющие международный стандартный книжный номер ISBN (или DOI для зарубежных изданий),
 - рекомендованные к печати Ученым советом Института философии РАН (имеющие гриф Института),
 - имеющие документальное подтверждение того, что обязательные экземпляры доставлены в Книжную палату (филиал ИТАР-ТАСС).
- 6.2 К монографиям приравниваются:
- переводы трудов философской классики,
 - учебники, прошедшие процедуру рецензирования,
 - авторские словари.
- 6.3 Не учитываются:
- стереотипные переиздания (в переработанных и дополненных переизданиях учитывается объем нового материала),
 - издания, выпущенные тиражом менее 300 экз.,
 - не прошедшие рецензирование,
 - хрестоматии, сборники статей, сборники материалов конференций (то есть работа по редактированию и составлению текстов),
 - издания, включенные в «черный список» издательств, ежегодно утверждаемый Экспертным советом.
7. Учет статей в рецензируемых периодических изданиях, глав книг и др.
- 7.1 К учету при определении ИНР принимаются статьи в рецензируемых периодических изданиях, имеющих международный стандартный номер серийного издания ISSN и снабженные научным аппаратом (аннотации на русском и английском языке, библиографические списки, указание места работы авторов).
- 7.2 К статьям в рецензируемых периодических изданиях приравниваются статьи в сборниках научных статей и сборниках материалов конференций, имеющих гриф научной организации, прошедших процедуру научного редактирования, которым присвоен международный стандартный книжный номер ISBN (или DOI для зарубежных изданий), при наличии в самих статьях научного аппарата

²Допускается указание двойного места работы автора – Института философии РАН и другой научной или образовательной организации.

(аннотации на русском и английском языке, библиографические списки, указание места работы авторов).

- 7.3 К учету при определении ИНР принимаются: статьи в словарях философской лексики и энциклопедических изданиях, главы коллективных монографий (имеющих гриф научной организации, прошедших процедуру научного редактирования), при наличии у изданий международного стандартного книжного номера ISBN (или DOI для зарубежных изданий); разделы в изданиях переводов философской классики; разделы учебников, прошедших процедуру рецензирования.
- 7.4 Не учитываются публикации в сборниках тезисов докладов конференций.
- 7.5 Рукописи докторских и кандидатских диссертаций приравниваются к опубликованным авторским работам и учитываются при определении ИНР в течение 3-х лет с момента защиты диссертации (по предоставлению документа о защите диссертации).
8. Публикации по символической логике учитываются с повышающим коэффициентом (коэффициент 2).

VI Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты научной работы для научных работников, работающих на долю ставки.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты научной работы для научных работников, работающих на долю ставки, назначаются в тех случаях, когда их публикационная активность существенным образом превышает норму для соответствующей доли ставки. При этом работнику пересчитывается ИНР и увеличивается оклад в соответствии с тем, до какой доли ставки установлена доплата.

VII Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, связанной с особо важными поручениями руководства института (директора и дирекции).

ПРИНЯТО на заседании Учёного Совета Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института философии Российской академии наук. Протокол № 6 от 23 ноября 2022 г., утверждено решением общего собрания коллектива 06 декабря 2022 г. Внесены изменения на заседании Учёного Совета Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института философии Российской академии наук. Протокол № 7 от 22 декабря 2022 г., утверждены приказом ВРИО директора Института № 74 от 26 января 2022 г.